

[Read ebook] File size: 52.Mb

Spirale dynamique : Comprendre comment les hommes s'organisent et pourquoi ils changent (Dveloppement personnel et accompagnement)

■ Fabien Chabreuil
Patricia Chabreuil



La Spirale Dynamique

Comprendre comment
les hommes s'organisent
et pourquoi ils changent



Download

Read Online

*Par Fabien Chabreuil, Patricia Chabreuil
audiobook / *ebooks / Download PDF /
ePub / DOC*

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes :
#186760 dans eBooksPubli le: 2008-02-
06Sorti le: 2008-02-06Format: Ebook Kindle

[Read ebook] Spirale dynamique :
Comprendre comment les hommes
s'organisent et pourquoi ils changent
(Dveloppement personnel et
accompagnement)

Par Fabien Chabreuil, Patricia Chabreuil :
**Spirale dynamique : Comprendre comment
les hommes s'organisent et pourquoi ils
changent (Dveloppement personnel et
accompagnement)** before purchasing it in order
to gage whether or not it would be worth my
time, and all praised Spirale dynamique :
Comprendre comment les hommes s'organisent
et pourquoi ils changent (Dveloppement
personnel et accompagnement):

Description :

Prsentation de l'diteurTout individu, organisation ou socit se rfere et s'identifie un systme de rfrences (valeurs, critres, penses, etc.) qui dtermine ses comportements et ses possibilits d'adaptation. Le modle Spirale Dynamique identifie ces systmes de rfrence et dtermine celui qui est dominant pour l'individu ou le groupe. Il permet ainsi de comprendre comment chacun se positionne dans des contextes aussi divers que la famille,

l'entreprise, les communautés, ou la société en général. Il permet également de découvrir quelles sont les possibilités de changement et d'évolution d'un individu ou d'un groupe partir de sa position initiale. Le passage d'un système d'autre décrit une spirale, d'où le nom du modèle. Pour faciliter la compréhension du modèle, il a attribué une couleur à chaque système de valeur sous niveau. Présentation de l'auteur Tout individu, organisation ou société se réfère et s'identifie à un système de références (valeurs, critères, pensées, etc.) qui détermine ses comportements et ses possibilités d'adaptation. Le modèle Spirale Dynamique identifie ces systèmes de référence et détermine celui qui est dominant pour l'individu ou le groupe. Il permet ainsi de comprendre comment chacun se positionne dans des contextes aussi divers que la famille, l'entreprise, les communautés, ou la société en général. Il permet également de découvrir quelles sont les possibilités de changement et d'évolution d'un individu ou d'un groupe partir de sa position initiale. Le passage d'un système d'autre décrit une spirale, d'où le nom du modèle. Pour faciliter la compréhension du modèle, il a attribué une couleur à chaque système de valeur sous niveau. Biographie de l'auteur Après avoir occupé des postes de management et de direction dans l'informatique et la finance, ils fondent en 1990 l'institut IDEOdynamique, spécialiste de l'étude et de l'évolution des personnalités et de la culture des organisations. Ils accompagnent le changement par de la formation, du conseil et du coaching.